

## **Prof. Dr. Kovács Levente: Emelt fővel**

Egyházunk megerősödét és megújulását is szolgálja a teljes tisztújítás. Erre készülve néhány egymásmegyében jelöltek, a választásokon pedig már valamennyi egyházközségben támogathatnak az egyházkerületi főgondnoki megbízatással. Elhivatottságom és életkorom alapján úgy készülök, hogy a teljes 6 éves ciklust végig szolgálom. (1. Kor 4:1)



Teljes egyházi és egyházvezetési megújulást látok most szükségesnek. Református elkötelezettségem és egyházunk alkotmánya szerint ebben a világi vezetőknek meghatározó kötelességük és feladatuk van, tehát a főgondnoki munkában – a lelkesi körrel és vezetőikkel együttműködésben – jó értelemben vett önállóságot, aktivitást ígérhetek; egyértelmű igenekkel/nemekkel. Egy protestáns egyházban a vezetőket alkalmasság (egyházi elkötelezettség és elhívás, hazai és nemzetközi / szakmai és társadalmi ismertség, aktivitás, munkatapasztalat, életkor, stb.) alapján az egyházközségek választják meg. (1. Kor 14:40) A legalkalmasabb személyek megtalálása érdekében az egyházban támogatandónak látom a többes jelölést, ugyanakkor kerülendőnek tartom az előzetes háttéralkunak még a gondolatát is, hogy ne a fark csóválja a kutyát. Minden református elkötelezettségű emberre, és minden biblikus irányzatra szükség van az egyházunkban. Cél Jézus Krisztus parancsának engedelmeskedve a megtartás, a befogadás és a növekedés útjának a megtalálása (Máté 28:18-20).

Az elmúlt évtizedek egyes területeken bő, másokban szűk volt. Az aratni valókra a cselekvési tervet belső konzultációk után érdemes megadni. Javasolt konzultációs témáim:

1. Megújulás léleekben, szervezetben és felsővezetésben.
2. A keresztyén humánumnak, etikának a „jog” elé helyezése.
3. Az igehirdetés és a pasztoráció erősítése. Missziós csatornák kiválasztása!
4. A városiasodás lekötése. Digitális nyitás, a fiatalok bevonása.
5. Munkatársak megbecsülése. Világi pályára került egykori egyházi iskolákba járt diákok és teológiát végzett testvéreink megszólítása, bevonása az egyházi munkába.
6. Piramis formájú, egészséges (pl. óvodák és iskolák egymásra épülése) intézményi struktúra kialakítása. Pénzügyi tartalékok szintjének és formájának a meghatározása.

Bő két évtizedes felsővezetői munkám alapján az életem nyitott könyv. Megtanultam eredményesen tárgyalni támogatókkal és ellenérdekűekkel, alkalmanként politikusokkal is. Ez a bő esztendőknél könnyebb, a nehezebb időszakokban viszont „embert” kívánó volt. Tapasztalatom, hazai és nemzetközi háttérem alapján ez az Egyházunk számára biztosíték lehet a szűk esztendőknél, és jó ajánlás lehet a nagy magyar református közösségünkben is.

Aki valaha valóban be tudott tölteni felsővezetői pozíciót, az tudja, hogy a fejlődéshez felsővezetői szinten szoros együttműködés szükséges. Így főgondnoki munkám során együttműködésre számítok a Tiszáninneri, a Tiszántúli és a Dunántúli Egyházkerületek részéről is. Így látom azt biztosítva, hogy területi megköötöttségek nélkül az egész Egyházunkért és Jézus Krisztusért tudjunk közösen munkálkodni.

### **Soli Deo Gloria!**

Kovács Levente presbiter, 54 éves, egyetemi tanár, a Bankszövetség főtítkára. Oktatóként 3 egyetemen kutató/tanít, 4 hazai és 2 nemzetközi tudományos lap szerkesztőbizottságának tagja/elnöke. Közgazdászként a Bankszövetség irányítása mellett 4 vállalat vezetésének tagja/alelnöke/elnöke, továbbá 2 európai és 1 globális szervezet igazgatósági tagja/alelnöke. Az Evangélium 21 (<https://mediaklikk.hu/video/mai-hitvallasok-2020-08-23-i-adas/>) kortárs művészeti gyűjtemény megalapítója. Feleségével 5 fiúgyermeket nevel.