# A diákok munkavállalása

## (Közzétéve: 2025. 01. 21.)

**Ebben az információs füzetben a diákok munkavállalásával összefüggő legfontosabb adózási szabályokat mutatjuk be.**

Bevezetőként két fontos információ:

1. Bizonyos esetekben a nappali tagozatos diáknak[1] nem kell járulékot fizetnie, mégis igénybe veheti az egészségügyi szolgáltatást. Ennek oka, hogy a tanulói vagy a hallgatói jogviszony kezdetétől a diákigazolványra jogosultság megszűnéséig jogosult egészségügyi szolgáltatásra. Ez vonatkozik a tanulói, hallgatói jogviszony szünetelésének időtartamára is.[2]
2. **2022. január 1-től új adóalap-kedvezményt vehetnek igénybe a 25 év alatti fiatalok** az Szja tv-ben meghatározott jövedelmeikre.[3] A 25. életévét be nem töltött fiatal, aki EGT-államok és a Magyarországgal határos, nem EGT-államok (Ukrajna, Szerbia) állampolgára[4] csökkentheti az összevont adóalapját a 25 év alatti fiatalok kedvezményével (a továbbiakban: fiatalok kedvezménye).
   A kedvezményre jogosult fiatalnak nem kell személyi jövedelemadót fizetnie a kedvezmény havi összegéig, 656.785 forintig a jogosultságának időszakában az Szja tv.-ben meghatározott összevont adóalapba tartozó jövedelmei után.

**Az információs füzet tartalma:**


1. Ki dolgozhat diákként? ..... 2
2. Foglalkoztatási formák ..... 2
   2.1. Iskolaszövetkezet tagjaként végzett munka ..... 2
   2.2. Munkaviszony ..... 3
   2.3. Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony ..... 3
   2.4. Egyszerűsített foglalkoztatás ..... 5
   2.5. Háztartási munka ..... 6
3. Kapcsolattartás a NAV-val ..... 6
   3.1. Elektronikusan ..... 6
   3.2. Telefonon ..... 7


[1] A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 22. § (1) bekezdés i) pontjában meghatározottak szerint.
[2] Tbj. 22. § (6) bekezdése alapján.
[3] A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/F. §-a alapján. A fiatalok kedvezményével kapcsolatban részletes tájékoztatás a NAV honlapján (www.nav.gov.hu) a 73. számú információs füzetben érhető el.
[4] Szja tv. 29/F. § (6) bekezdés

3.3 Személyesen, várakozás nélkül ..... 8
4. Gyakori kérdések ..... 9

## 1. Ki dolgozhat diákként?

Főszabály szerint az létesíthet munkaviszonyt, **aki a 16. életévét betöltötte.** Az iskolai szünet alatt azonban az is lehet munkavállaló, aki elmúlt **15 éves** és nappali rendszerben tanul.

Ha a tanuló 18 év alatti, akkor csak törvényes képviselője hozzájárulásával dolgozhat. A gyámhatóság előzetes engedélyével a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenységet az a diák is végezhet, aki a 16. életévét nem töltötte be.[5]

### Kell-e adóazonosító jel a munkavállaláshoz?

A munkavégzés bármely formájához **szükséges az adóazonosító jel.** Ha a diáknak még nincs adóazonosító jele vagy az adókártyáját elvesztette, akkor igényelhet

- az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazás (ONYA) megfelelő menüpontjában (https://onya.nav.gov.hu/#!/login), vagy
- a **25T34-es** adatlapot kell kitöltenie és benyújtania a NAV-hoz. Az adatlap beszerezhető az ügyfélszolgálatokon vagy letölthető a NAV honlapjáról (www.nav.gov.hu) a „Nyomtatványok > Nyomtatványkereső” menüpontból.

## 2. Foglalkoztatási formák

A diákok legnagyobb része **iskolaszövetkezeten keresztül vállal munkát,** de mint bárki, ők is dolgozhatnak **más formában**:

- **munkaviszonyban**,
- **munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban**, például megbízási szerződéssel,
- **egyszerűsített foglalkoztatottként és**
- **háztartási alkalmazottként** is.

### 2.1. Iskolaszövetkezet tagjaként végzett munka

A diák az iskolaszövetkezet tagjaként a Tbj. szabályai szerint **nem biztosított** – 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének[6] (halasztás) időtartama alatt sem – ezért az így végzett munkájáért kapott keresete után **járulékot sem kell fizetnie**.

[5] A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 34. §-a szerint.
[6] A Tbj. 4. § 19. pont alapján a tanulmányok szünetelésének időtartama alatt azt az időtartamot kell érteni, amíg a tanulói, hallgatói jogviszony szünetel, valamint a szünetelést közvetlenül követő 3 hónapot.

Ha a 25 év alatti fiatal az iskolaszövetkezet tagjaként **nem önálló tevékenységből** származó olyan jövedelmet kap, amely után igénybe veheti a fiatalok kedvezményét, akkor jogosultsági hónaponként 656.785 forintig nem kell **15 százalék személyi jövedelemadót sem fizetnie**. Egyéb esetben a személyi jövedelemadót az iskolaszövetkezetnek kell levonnia, bevallania, és megfizetnie a NAV-nak. A diáknak pedig a jövedelmét fel kell tüntetnie az szja-bevallásában, **ezt a következő év május 20-ig kell benyújtania** a NAV-hoz.

Ha az iskolaszövetkezet olyan diákot alkalmaz a nyári szünetben, aki már befejezte az általános iskolai tanulmányait vagy leérettségizett, illetve végzett a főiskolán vagy az egyetemen, akkor **szintén nem kell járulékot fizetnie**, hiszen a tanuló, hallgató diákigazolványa a tanév lejártát követő október 31-ig még érvényes.

### 2.2. Munkaviszony

A tanuló munkaszerződéssel **munkaviszonyban** is dolgozhat. Az Szja tv. nem különbözteti meg a diákok munkavállalását, ezért **adózási szempontból a diákok munkaviszonyból származó jövedelme ugyanúgy bérjövedelem,** mint bármely más munkavállalónál. A bérjövedelem nem önálló tevékenységből származó jövedelem, amivel szemben nem lehet költséget elszámolni. Ha a 25 év alatti fiatal megfelel az Szja tv. szerinti előírásoknak és igénybe veszi a fiatalok kedvezményét, akkor jogosultsági hónaponként 656.785 forintig nem kell személyi jövedelemadót fizetnie. Egyéb esetben a **munkáltató az általános szabályok szerint köteles levonni és megfizetni a 15 százalék személyi jövedelemadót.**

A munkaviszonyos tanuló – más munkaviszonyban álló személyhez hasonlóan – a Tbj. szabályai szerint **biztosított**, ezért a természetbeni egészségbiztosítási ellátáson túl a társadalombiztosítás **valamennyi ellátására,** ennek részeként pénzbeli ellátásokra például táppénzre **is jogosultságot szerez**, illetve munkaviszonyát a nyugdíjszámításnál is figyelembe veszik.

A tanuló a járulékalapot képező jövedelme után **18,5 százalék társadalombiztosítási járulékot fizet**. Ezt a munkáltató állapítja meg és vonja le a tanuló munkabéréből, ahogyan a bevallást és befizetést is intézi a NAV-nál, így a tanulónak ezzel kapcsolatban nincs tennivalója.

### 2.3. Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony

A diák **munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban is** végezhet munkát, például megbízási szerződéssel. A megbízási szerződés alapján kapott díjazás **önálló tevékenységből származó jövedelemként adóköteles.**

**Költségelszámolás**

A munkaviszonyból származó jövedelemmel ellentétben az önálló tevékenységből származó bevétellel szemben költséget lehet elszámolni. Ennek kétféle módja van: **a tételes, illetve a 10 százalékos, bizonylat nélküli költségelszámolás.**

**Tételes költségelszámolás esetén** a tanulónak valamennyi, a tevékenységével kapcsolatosan felmerült, az Szja tv. 3. számú mellékletének rendelkezései szerint elismert költségét számlával kell igazolnia.

A **10 százalékos költséghányad** érvényesítéséhez nincs szükség számlákra, hiszen a bevétel 90 százaléka minősül jövedelemnek. Jellemzően a nyári szünetben folytatott tevékenységek nem járnak jelentős költséggel, ezért az adóalap számításakor a 10 százalék költséghányadot célszerű alkalmazni.

Az önálló tevékenység ellenértékének, tehát például a megbízási díj kifizetése előtt a diák **nyilatkozhat** a 10 százalékos költséghányad vagy a tételes költségelszámolás alkalmazásáról. Ha nem nyilatkozik, akkor a kifizető automatikusan a 10 százalékos költséghányad figyelembevételével állapítja meg az adóelőleget.

**Személyi jövedelemadó és járulék**

A személyi jövedelemadót az önálló tevékenységből származó bevételnél is a jövedelem után kell megállapítani. Az adó mértéke szintén **15 százalék**. Ha azonban a 25 év alatti fiatal megfelel az Szja tv. szerinti feltételeknek és igénybe veszi a fiatalok kedvezményét, akkor jogosultsági hónaponként 656.785 forintig nem kell személyi jövedelemadót fizetnie.

A munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott diákok a munkaviszonytól eltérően **nem lesznek automatikusan biztosítottak. A biztosítási jogviszony feltétele** ugyanis, hogy a diák havi **díjazása** elérje a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér összegének 30 százalékát,** vagy naptári napokra annak 30-ad részét.

2025. január 1-jétől a minimálbér összege 290 800 forint, 30 százaléka **87 240 forint**. Ha nem egész hónapban dolgozik a diák, akkor az egy napra jutó díjazásnak a 2.908 forintot kell elérnie ahhoz, hogy biztosított legyen.

Ha a biztosítási jogviszony létrejön, a tanuló **18,5 százalék társadalombiztosítási járulékot fizet**. A járulékot ebben az esetben is a foglalkoztató vonja le és vallja be a NAV-hoz. A tanulónak ezzel kapcsolatban nincs tennivalója. A foglalkoztató a levont járulékról minden esetben igazolást köteles adni a tanulónak.

Ha a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott diák havi **díjazása** nem éri el a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér összegének 30 százalékát, akkor nem jön létre biztosítási jogviszony, ezért járulékot sem kell fizetnie.**

**A tanulónak mind a munkaviszonyból, mind pedig a megbízási jogviszonyból származó jövedelemről szja-bevallást kell benyújtania a tárgyévet követő év május 20-ig.**

### 2.4. Egyszerűsített foglalkoztatás

A diák egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban is dolgozhat.

**Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony:**

- mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy
- alkalmi munkára.

**Alkalmi munkára** a munkáltató és a munkavállaló

- összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig,
- 1 naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és
- 1 naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig

létesíthet határozott időre munkaviszonyt.

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató fizeti a közterhet. A diáknak nem kell fizetnie társadalombiztosítási járulékot és szja-előleget sem.

Az így végzett munka ellenértéke munkaviszonyból származó bérjövedelem. A diáknak az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelemét csak **akkor kell feltüntetnie az szja-bevallásban, ha az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele meghaladja a mentesített keretösszeget.**

Ha a diáknak az szja-bevallást be kell nyújtania, akkor a bevallásban jövedelemként a mentesített keretösszeget meghaladó részt kell szerepeltetni.

**Filmipari statisztaként** végzett Efo tv. hatálya alá tartozó, alkalmi munkából származó napi nettó jövedelem nem haladhatja meg a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér 12 százalékát, száz forintra kerekítve, azaz a 34.900 forintot,[7] melyből **nem kell jövedelmet megállapítani**, ezért erről bevallást sem kell benyújtani.

A munkáltató, kifizető köteles a kifizetéskor **igazolás**t adni a diáknak is a kifizetett összegről, a levont szja-előlegről, az egyéni járulékokról, illetve társadalombiztosítási járulékról. Az adóévet követő év január 31-éig adóévi összesített igazolást is kell adni a diáknak is.

[7] Efo tv. 4. § (2) bekezdése

Az egyszerűsített foglalkoztatásról részletes tájékoztatást talál a NAV honlapján a 46. számú információs füzetben.

### 2.5. Háztartási munka

A tanulók a szünetben gyakran vállalnak például korrepetálást, gyermekfelügyeletet is. Ezek a tevékenységek háztartási munkának számítanak, ha kizárólag a természetes személy és háztartásában vele együtt élő személyek, továbbá közeli hozzátartozói mindennapi életéhez szükséges feltételek biztosítását szolgálják.

Háztartási munka továbbá:

- a lakás takarítása,
- a főzés,
- a mosás,
- a vasalás,
- az otthoni gondozás és ápolás,
- a házvezetés,
- a kertgondozás.

Ha a tanuló háztartási alkalmazottként dolgozik és a felsorolt munkák valamelyikét végzi, akkor a Tbj. szabályai szerint **nem lesz biztosított**. Az így kapott jövedelme után **nem kell személyi jövedelemadót és járulékot fizetnie.** A bejelentés a munkáltató feladata. A diák kérésére a munkáltató köteles igazolást kiadni a kifizetett munkabérről, amivel a későbbiekben igazolni tudja a keresetét.

A háztartási munkáról részletes tájékoztatást talál a NAV honlapján a 47. számú információs füzetben.

## 3. Kapcsolattartás a NAV-val

### 3.1. Elektronikusan

Az ügyfelek azonosítása, azaz belépése a NAV elektronikus ügyintézést biztosító rendszereibe a Központi Azonosítási Ügynökön (KAÜ) keresztül történik, ami nem a NAV által üzemeltett alkalmazás, hanem az egész közigazgatásban egységesen működik.

Jelenleg a KAÜ az alábbi módszerek valamelyikével azonosítja az ügyfeleket:

- Ügyfélkapu+-os azonosítás,
- Digitális Állampolgárság (továbbiakban: DÁP) mobilalkalmazás útján

Az Ügyfélkapu 2025. január 16-tól megszűnt, de az Ügyfélkapu+ és a DÁP mobilalkalmazással ezt követően is zavartalanul be lehet jelentkezni az állami weboldalakra és alkalmazásokba.

Ha 2025. január 16-a előtt rendelkezett ügyfélkapuval, akkor ezen időponttól az Ügyfélkapu+ szolgáltatást a https://ugyfelkapu.gov.hu/ elérési útvonalon igényelheti elektronikus úton, mely személyes ügyintézést nem igényel.

Ha 2025. január 16-e előtt nem rendelkezett Ügyfélkapuval, akkor az Ügyfélkapu+ megnyitása előzetes regisztrációhoz kötött, mely

- személyesen a fővárosi és vármegyei kormányhivatalokban (kormányablakokban), járási (kerületi) hivatalokban (okmányirodákban), a NAV ügyfélszolgálatain, továbbá a Magyar Posta Zrt. kijelölt postahelyein,
- elektronikusan a 2016. január 1-jét követően kiállított érvényes e-Személyi igazolvány és az igazolvány igénylésekor kapott kódkártyán található regisztrációs kód birtokában

lehet.

**A 14 éven felüli személy önállóan regisztrálhat az Ügyfélkapu+-ra**. A 18 éves kor alatti, valamint a korlátozottan cselekvőképes személy az igénybe vehető szolgáltatásoknak csak korlátozott körét tudja használni.

DÁP mobilalkalmazással történő ügyintézés esetén először a mobiltelefonra kell letölteni az alkalmazást. Telepítés előtt ellenőrizni kell, hogy a mobiltelefon alkalmas-e ezen szolgáltatás igénybevételére. Ezután engedélyezni kell a biometrikus azonosítást, az értesítéseket és a kamera használatát. Az Ügyfélkapu+-hoz hasonlóan a DÁP mobilalkalmazás használata is előzetes regisztrációhoz kötött a kormányablakban. Bővebb tájékoztatást a DÁP mobilalkalmazásról a https://dap.gov.hu/ elérési útvonalon talál.

### 3.2. Telefonon

- a NAV Infóvonalán
    - belföldről a 1819,
    - külföldről a +36 (1) 461-1819 hívószámon.

A NAV Infóvonala hétfőtől csütörtökig 8 óra 30 perctől 16 óráig, valamint péntekenként 8 óra 30 perctől 13 óra 30 percig hívható.

Általános tájékoztatáshoz az (1) menüpontot, egyedi tájékoztatáshoz és ügyintézéshez a (2) menüpontot kell választani.

Az egyedi tájékoztatás és ügyintézéshez ügyfél-azonosító számmal kell rendelkezni. Ha nincs ügyfél-azonosító száma, akkor azt a TEL jelű nyomtatványon igényelhet, amit a NAV-hoz vagy elektronikusan a KÜNY-tárhelyen keresztül, vagy személyesen lehet benyújtani. Ha nem a saját ügyében használja az ÜCC-t, akkor adjon be UJEGYKE-adatlapot is!

**Ügyfél-azonosító szám** (PIN-kód) **igénylése** TEL jelű nyomtatványon:

**Elektronikusan**

Az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazásban (ONYA) Központi Azonosítási Ügynökön (KAÜ) keresztüli azonosítással, DÁP mobilalkalmazás vagy Ügyfélkapu+ használatával Új nyomtatvány /Kérelmek /Telefonos ügyintézés /TEL-adatlap kiválasztásával és kitöltésével. Az elektronikusan benyújtott kérelem alapján a NAV megküldi **az ügyfél személyes tárhelyére**[8] a telefonos ügyintézéshez szükséges PIN-kódot.

**Személyesen**

Az ügyfél-azonosító szám a NAV bármelyik vármegyei (fővárosi) adóigazgatóságának ügyfélszolgálatán személyesen, a személyazonosság igazolásával, papíralapon is igényelhető a TEL-adatlapon. Az ügyfél-azonosító számot ebben az esetben **postán** küldi meg a NAV, az ügyintézési határideje 30 nap.

illetékmentesen.

### 3.3 Személyesen, várakozás nélkül

Előzetesen időpontot foglalhat a NAV honlapján, a „Kapcsolat/Keressen minket” elérhetőségen a következő ügyek intézéséhez:

- adóhatósági és egyéb igazolások,
- általános adójogi tájékoztatás,
- ügyfélkapu ügyintézés,
- adókártya igénylése,
- egyéb adóalany-nyilvántartási ügyek,
- bevallások,
- adószámla,
- egészségügyi szolgáltatási járulék,
- kezdő vállalkozások támogatása (mentorálás),
- bankkártyás befizetés, csekk igénylése.

[8] A Hiteles Elektronikus Postafiók szolgáltatás egységes felületet, tárhelyet biztosít az állampolgárok, a Hivatali kapuval és a Cégkapuval rendelkezők számára.

- tájékoztatás és/vagy ügyintézés
- egyéb ügyintézés.

Időpontot foglalni legfeljebb két hétre előre lehet, legkorábban az időpont foglalást követő napra.

**4. Gyakori kérdések**

1. **Ha szünetel a hallgatói jogviszony, akkor kell egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni?**

   Nem kell, hiszen a nappali tagozatos hallgató a hallgatói jogviszony kezdetétől a diákigazolványra jogosultság megszűnéséig jogosult egészségügyi szolgáltatásra, akkor is, ha a hallgatói jogviszonya szünetel.

2. **Mit kell fizetnem, ha nem vagyok még 25 éves és diákszövetkezet tagjaként dolgozom?**

   Ha a 25 év alatti fiatal megfelel az Szja tv. szerinti feltételeknek és igénybe veszi a fiatalok kedvezményét, akkor a jogosultsági hónapokban 656.785 forintig nem kell fizetnie személyi jövedelemadót. Egyéb esetben csak a 15 százalék személyi jövedelemadót vonja le a diákszövetkezet a tanuló jövedelméből.

3. **Fiatalabb diákokat szeretnék nyáron korrepetálni. Milyen formában dolgozhatok?**

   Célszerű háztartási alkalmazottként dolgozni, mert így nem kell sem személyi jövedelemadót, sem járulékot fizetni. Ha pedig kizárólag a háztartási munkából van keresete, akkor szja-bevallást sem kell benyújtania.

4. **Az iskola mellett statisztaként vállalok munkát egy filmforgatáson. Kell szja-bevallást benyújtanom?**

   Az Efo tv. hatálya alá tartozó filmipari statiszta alkalmi munkából származó bevételéből nem kell jövedelmet megállapítani, ezért szja-bevallást sem kell benyújtani.

5. **Alkalmanként megbízási szerződéssel fogok tolmácsolni egy cégnél a szünetben. A megbízásra milyen adózási szabályok vonatkoznak?**

   A megbízási jogviszony szóbeli megállapodással is létrejöhet, ettől függetlenül javasolt írásos szerződést kötni. Biztosítási jogviszony akkor jön létre, ha a diák e tevékenységből származó jövedelme eléri a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér 30 százalékát, illetve naptári napokra annak 30-ad részét. Biztosítottként 18,5 százalék társadalombiztosítási járulékot kell fizetni.

Ha a diák havi díjazása nem éri el a fenti összeghatárt, akkor nem fizet járulékot.

A megbízási jogviszonyból származó jövedelemről az általános szabály szerint kell szja-bevallást benyújtani a tárgyévet követő év május 20-ig.

6. **Nyáron diákként munkaviszonyban dolgozom. Akkor is kell adóznom, ha csak jövőre leszek 18 éves? Ha kell, akkor hogyan tudom az szja-bevallást benyújtani?**

Az szja-bevallást akkor is el kell készíteni, ha valaki még nem töltötte be a 18. életévét. Ezt a jövedelmet a NAV által elkészített adóbevallási tervezet tartalmazza.

Ha a bevallás benyújtásakor a tanuló kiskorú, akkor az adóbevallási tervezetét az online felületen kizárólag a törvényes képviselője ismerheti meg, hagyhatja jóvá. A bevallási tervezet jóváhagyására (ezáltal a rendszer használatára) kiskorú gyermek még akkor sem jogosult, ha egyébként Ügyfélkapu+-os vagy DÁP-os regisztrációval rendelkezik.

Ha a bevallás benyújtásakor a diák már 18 éves és rendelkezik Ügyfélkapu+-szal vagy DÁP mobilalkalmazással, akkor a www.nav.gov.hu honlapjáról bejelentkezést követően lehet elérni és jóváhagyni az adóbevallás-tervezetet.

Ha a diák nem rendelkezik Ügyfélkapu+-szal vagy DÁP mobilalkalmazással, akkor kérheti a postai kiküldést, így papíralapon kapja meg az elkészült tervezetet.

**Nemzeti Adó- és Vámhivatal**